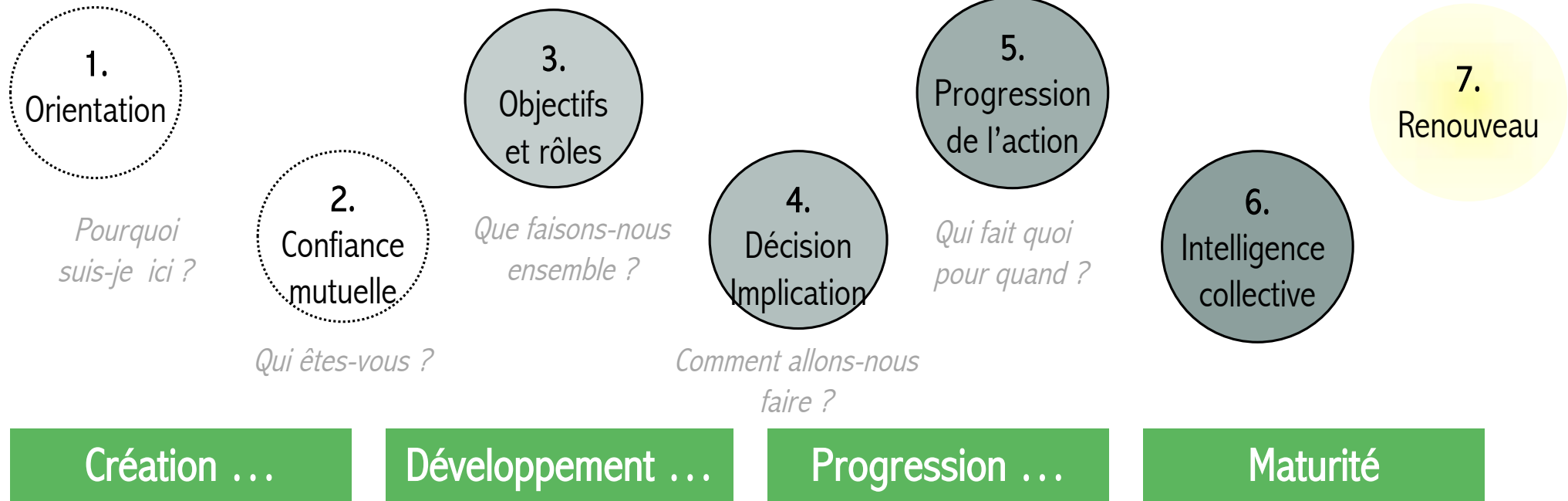


Oléandre – Myriam Ladeuze

# COACHING DES ÉQUIPES

# Un accompagnement sur-mesure

Adapté à la maturité de l'équipe



L'objectif du coaching d'équipe est d'accélérer cette évolution en garantissant le passage par chacune de ces étapes.

# Avec des valeurs fortes

Co-responsabilité



Respect mutuel



Humilité



Légèreté



# Sous la forme adaptée

Pour quoi ?

Soutenir et challenger l'équipe dans la durée pour permettre l'évolution de la dynamique collective au service du changement, de la performance et des projets de l'entreprise

Quand ?

La durée et la forme de l'accompagnement varie en fonction des besoins et des objectifs de l'équipe.

*Il peut durer entre 3 et 12 mois, toutes les semaines ou une fois par mois  
Il peut être accompagné de l'accompagnement individuel du leader*

Le rôle du coach ?

- Rassurer, soutenir, accompagner dans les moments difficiles
- Faire de toute situation – réussites et échecs – des moments d'apprentissage
- Jouer le rôle de miroir et, si besoin, conseiller pour permettre à l'équipe de grandir
- Challenger l'équipe sur ses modes de fonctionnement
- Alternier présence et retrait pour accompagner chaque étape et favoriser l'autonomie de l'équipe

# Le coaching d'équipe pour ...

## Changement

- Aligner l'équipe autour du projet de changement
- Mettre en place les nouveaux comportements nécessaires

## Performance

- Optimiser l'efficacité collective
- Améliorer la communication
- Gérer les conflits structurels

## Vision – Stratégie

- Se pauser, clarifier, revisiter sa vision
- Réfléchir à sa stratégie

## Mobilisation – renouvelé

- Arrivée d'un nouveau leader
- Mettre en place une nouvelle équipe

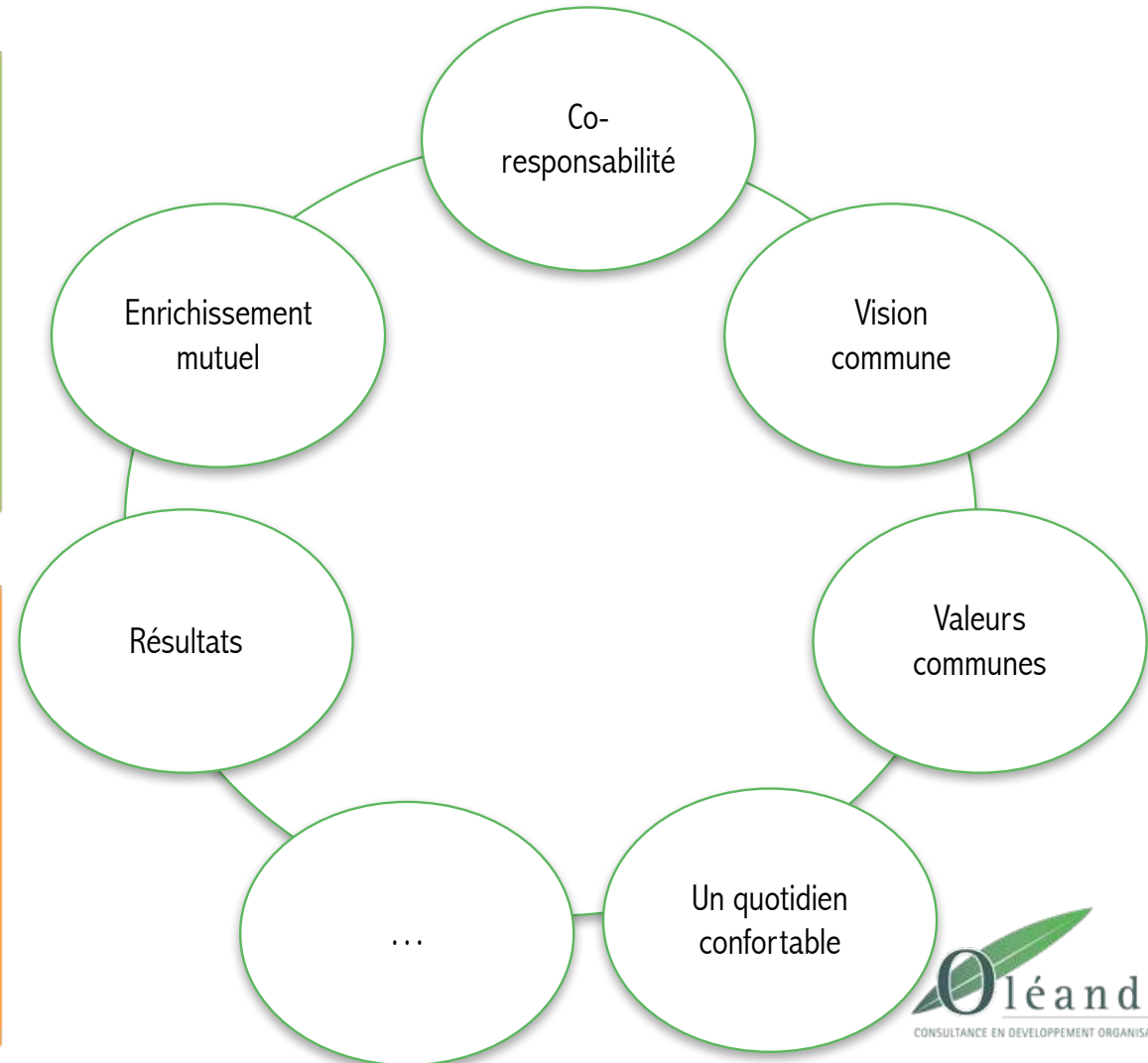
# Coaching spécifique des associations

## Création

- Clarifier les attentes personnelles par rapport à la future association
- Définir les règles de fonctionnement de l'association, le contrat de partenariat
- Développer une vision et une stratégie commune

## Pérennité

- Se pencher sur le fonctionnement quotidien pour qu'il soit porteur d'épanouissement
- Donner de l'attention aux scénarios relationnels
- Porter l'attention sur la stratégie et les résultats



Oléandre – Myriam Ladeuze

# COACHING INDIVIDUEL

# Un accompagnement personnalisé

C'est quoi ?

Le coaching individuel est un processus d'accompagnement personnalisé qui se fait à partir d'une demande explicite et d'un contrat défini entre toutes les parties concernées.

Le coaching est une réponse adaptée à tout changement ou évolution professionnelle ainsi qu'aux situations de stress (conflits, problèmes de communication, ...)

Le coaching individuel aide le leader dans la réflexion stratégique, la prise de recul sur son quotidien et la recherche d'un renouveau.

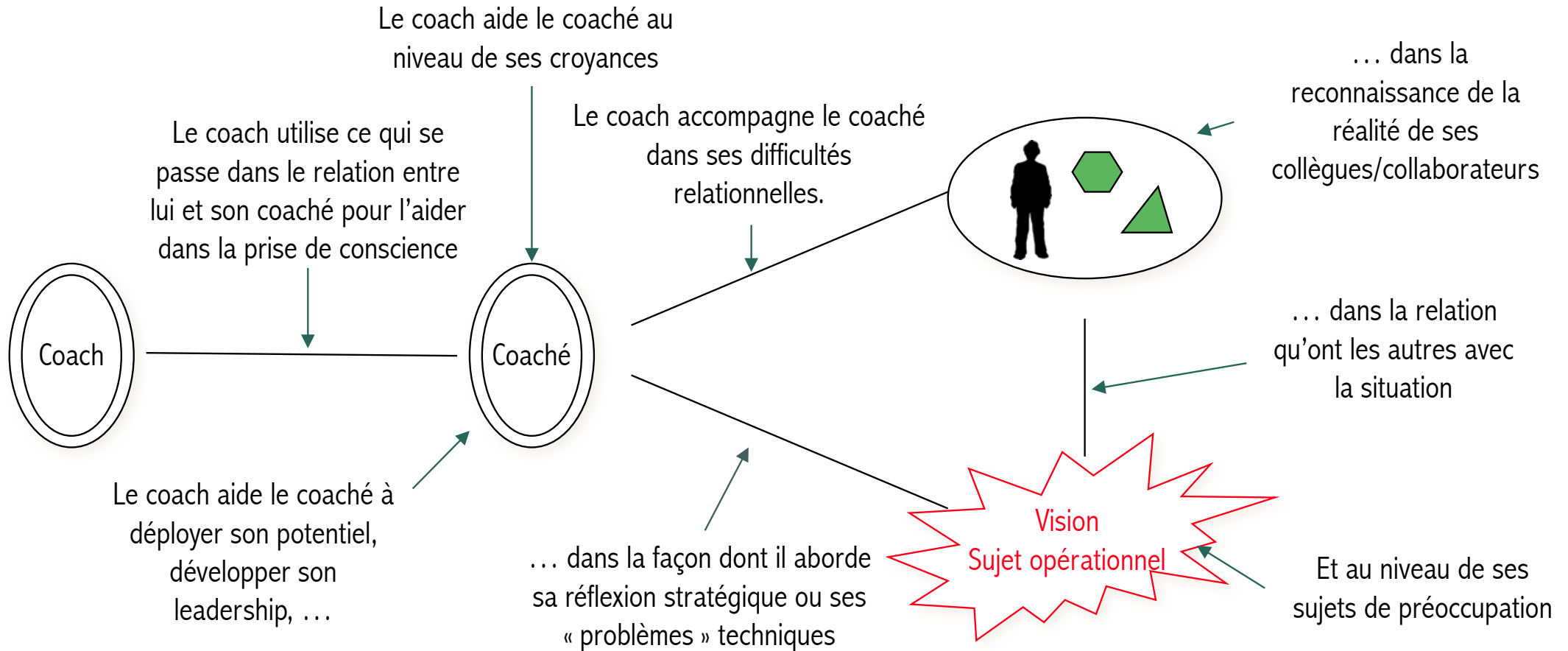
Le rôle du coach ?

Le rôle du coach est d'établir la relation d'alliance et de confiance nécessaire pour permettre au coaché de prendre conscience des obstacles qui l'empêchent d'atteindre son objectif. Il facilite et stimule la réflexion pour que son coaché trouve ses propres solutions.

Son objectif est d'accompagner le coaché vers l'autonomie



# Où le coach intervient-il ?



# Myriam Ladeuze

1980 - 1985

Ingénieure Industriel  
Physique Nucléaire

Master en Ingénierie  
Biomédicale

1985 - 2000

Control Systems Engineer

Control Group Leader

Business Unit Manager

**Entreprises principales**

I.B.A., Spacebel

Depuis 2000

- Consultante en développement Organisationnel

## Qualifications

- OD - Organizational Development Practioner (NTL – Oxford)
- Analyste Transactionnelle Certifiée
- Voice Dialogue
- L.O. (Organisation Apprenante)
- Certification M.B.T.I.
- Certification D.I.S.C. (Success Insight)
- Coaching d'équipe et individuel, accompagnement au Burn out/Bore out, Voice Dialogue, PCM (Process Communication Management), ...